



Покоряем любые расстояния!

Инвестиции в комфорт: итоги масштабного обновления



На фото слева направо: Руслан Гончарик, Александр Козич, Павел Ковш, Сергей Литвинчук, Александр Василевский, Олег Колупаев, Вадим Коховец

Масштабное обновление автобусного парка — это стратегическая необходимость, направленная на повышение комфорта, экологичности и безопасности пассажирских перевозок. Замена устаревшего подвижного состава позволяет сократить расходы на ремонт и улучшить качество обслуживания. Конкретно для предприятия, осуществляющего перевозки общественным транспортом, кроме экономической целесообразности реализации проекта, учитывают также и социальный эффект, заключающийся в росте подвижности населения, обеспечении регулярности перевозок, создании более комфортных условий.

Доступная среда: современные автобусы (МАЗ 216, МАЗ 303) оснащаются низким полом и откидными пандусами для удобства маломобильных граждан и пассажиров с колясками.

Комфорт: в салонах предусмотрены эффективные системы вентиляции и кондиционирования, а также современные информационные табло.

Экологичность и экономичность: новые двигатели соответствуют высоким экологическим стандартам, снижая выбросы в атмосферу, и значительно реже требуют текущего ремонта.

Для нашего автобусного парка безопасность пассажиров и бесперебойное обслуживание маршрутной сети стоят на первом месте. Чтобы обеспечивать высокий уровень сервиса, требуется постоянное обновление подвижного состава. За 2025–2026 годы закуплено 34 единицы современной техники на общую сумму почти 28 млн. рублей. Поставки осуществлялись как в рамках государственного финансирования, так и за счет собственных средств предприятия. Государственная поддержка: за счет госбюджета профинансировано приобретение 28 автобусов на сумму более 23,3 млн. рублей. Собственные инвестиции: предприятие самостоятельно приобрело 6 автобусов на общую сумму 4,4 млн. рублей.

Главные итоги модернизации

Масштабное обновление: за указанный период автопарк пополнился 31 новым автобусом марки МАЗ различных модификаций (включая городские МАЗ 216047, 303047, 206047, 203047), а также 3-мя туристическими автобусами Zhong Tong LCK6129.

Ожидаемое пополнение к концу года: за счет госбюджета на предприятие поступят 2 единицы МАЗ 216047 на сумму 2,1 млн. рублей.

Юрий Поликовский,
начальник ПТО



ПРИЗВАНИЕ - БЫТЬ ВОДИТЕЛЕМ: Сергей Ярмолук занесен на Доску почета предприятия

Для каждого человека важно найти свое место в жизни, но еще важнее — вовремя понять, в чем твоё истинное предназначение. Водитель автомобильной колонны №1 Сергей Николаевич Ярмолук уверен: его призвание — управлять автобусом. По итогам работы за 2025 год его имя по праву занесено на Доску почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Престижный старт и верность выбору

Трудовая биография Сергея Николаевича на нашем предприятии началась в далеком 1984 году. Молодой человек пришел в автопарк сразу после службы в Вооруженных Силах. — *В те годы устроиться сюда было непросто,* — вспоминает Сергей Ярмолук. — *Работа считалась очень престижной. Я прошел переобучение на категорию «Д». Молодежь тогда сильно привлекала перспектива: со временем можно было пересест на «мягкий» автобус и возить пассажиров по разным городам и странам.*

Жизнь сложилась так, что Сергею Николаевичу пришлось на время уйти с предприятия и сменить несколько мест работы. Однако судьба все равно вернула его в родные пенаты. Сегодня он трудится исключительно на пригородных маршрутах и признается, что ни в какой другой роли себя уже не видит. — *Я понял, что мое призвание — быть водителем именно автобуса. Не МАЗа, не крана, не какой-то другой специализированной техники, а именно автобуса,* —



**Сергей Ярмолук,
водитель автомобильной колонны №1**

делится передовик.

Профессия, которая дисциплинирует

За десятилетия за рулем Сергей Николаевич изучил все тонкости своего дела. Безусловно, в работе водителя общественного транспорта хватает своих трудностей. — *Сложности есть в любой профессии,* — рассуждает Сергей Николаевич. — *У нас это, прежде всего, ранние подъемы и позднее возвращение домой. Однако такие смены дисциплинируют, вырабатывают максимальное чувство ответственности перед пассажирами. К такому ритму с годами привыкаешь настолько, что жизни без автобусного парка уже просто не представляешь.*

Многолетний добросовестный труд и преданность родному предприятию не

остались незамеченными. Сергей Ярмолук неоднократно признавался «Лучшим по профессии». В его личной копилке наград — Почетная грамота Пинского районного Совета депутатов, а также престижный нагрудный знак Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь «За работу без аварий» II степени. Занесение на Доску почета по итогам 2025 года стало еще одним заслуженным подтверждением его высокого профессионализма.

Надежный тыл и простые радости

За каждым успешным мужчиной всегда стоит крепкая семья. У Сергея Николаевича прекрасный и надежный тыл: любимая супруга, две взрослые дочери и пятеро внуков, для которых дедушка является непререкаемым авторитетом и примером для подражания.

А когда выдаются редкие выходные дни, лучший отдых для души наш герой находит в единении с белорусской природой. Из главных увлечений Сергея Ярмолука — рыбалка и тихая охота, которые помогают перезагрузиться и набраться сил перед очередным ответственным рейсом.

Выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития за январь-июнь 2026 года

По итогам работы ОАО «Пинский автобусный парк» за январь-июнь 2026г. из доведенных 5-ти ключевых показателей эффективности работы выполнено 3 показателя (экспорт услуг, чистая прибыль и темп роста инвестиций в сопоставимых ценах):

1. Экспорт услуг обеспечен на уровне 167,1 тыс. дол. США при задании 140,0 тыс. дол. США.
2. Чистая прибыль получена в размере 624,0 тыс. руб. при задании 6,1 тыс. руб.
3. Инвестиции в основной капитал привлечены в сумме 17 млн. 629 тыс. руб. с ростом к аналогичному периоду в сопоставимых ценах 336,8% при задании 101,5%.

Не выполнены 2 ключевых показателя (рентабельность продаж и снижение уровня затрат): Рентабельность продаж составила «минус» 1,3% при установленном задании 0,0%.

Значение показателя «снижение уровня затрат на производство продукции, работ, услуг» составляет «плюс» 1,9% при задании «минус» 0,7%.

Из иных показателей эффективности работы, установленных Бизнес-планом развития на 2026 год, за

январь-июнь текущего года выполнены следующие показатели:

Номинальная среднемесячная заработная плата за 6 месяцев 2026 года составила 2 664 руб., в том числе за июнь 2026 года — 2 846 руб. Темп роста номинальной начисленной заработной платы за январь-июнь 2026 года составляет 118,0% при задании 110,5%.

Темп роста валовой добавленной стоимости составляет 113,8% при задании 103,6%.

Темп роста выручки от перевозок в нерегулярном сообщении составляет 125,0% при задании 110,0%.

Темп роста выручки от осуществления прочих видов деятельности, не связанных с перевозкой пассажиров, составляет 111,4% при задании 110,0%.

Обеспечен показатель по энергосбережению на уровне «минус» 6,6% при задании «минус» 1,7%.

Не обеспечено выполнение:

Темпа роста пассажирооборота, который составляет 97,7% при задании 100,1%.

Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда и темпов роста заработной платы составляет 0,96 при задании 1,0.



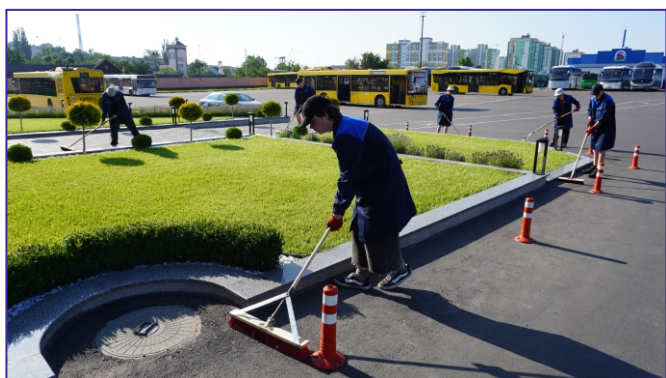
НАШИ ДЕТИ

ПЕРВАЯ РАБОТА - В АВТОБУСНОМ ПАРКЕ: как пинские школьники провели летний трудовой семестр

Летние каникулы для одиннадцати пинских подростков стали временем не только отдыха, но и первых самостоятельных шагов во взрослую жизнь. В рамках летней занятости ОАО «Пинский автобусный парк» приняло в свой коллектив ребят, среди которых оказались и дети работников самого предприятия.



Трудоустройство молодежи прошло в строгом соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь. Согласно законодательству, заключить трудовой договор можно с лицами, достигшими 14 лет, однако работать ребята могут только с письменного согласия одного из родителей.



Официальным местом работы для школьников стало подразделение по благоустройству, куда их оформили уборщиками территории. Курировал деятельность юных работников начальник гаражной службы Анатолий Кирьянов. Обеспечив ребят рабочей формой, средствами индивидуальной защиты и необходимым инвентарем, предприятие доверило им заботу о прилегающей зоне. В течение двух недель подростки добросовестно поддерживали в надлежащем состоянии территорию автопарка, приводили в порядок газоны и разбитые здесь клумбы.

Администрация предприятия подошла к организации процесса с максимальной ответственностью, обеспечив строгое соблюдение всех правовых норм и стандартов охраны труда подростков. График юных работников был четко регламентирован: рабочий день составлял ровно 4 часа 36 минут, включая обязательную 20-минутную паузу для отдыха. Финансовый итог двухнедельной занятости также порадовал ребят — за свой честный труд они получили выплаты, равные половине установленной в стране минимальной заработной платы, что составило

более 400 рублей.

Для каждого из участников трудового десанта эти две недели стали важным жизненным опытом. 15-летняя учащаяся 9 класса средней школы №7 Доминика Яценко была назначена старостой группы. Быть «за главную» — большая ответственность, но девушка отлично справилась со своими обязанностями.

— *Впервые захотела поработать летом, чтобы заработать первые собственные деньги и понять, каково это — трудиться,*



— *делится Доминика. — Мы пришли с мамой в центр занятости, и там мне предложили Пинский автобусный парк. На заработанные деньги очень хочу купить себе гитару.*

Для 14-летнего Игоря Богдана этот опыт стал еще и продолжением семейной династии — поработать на каникулах ему предложил папа, который трудится в автопарке.

— *Мне здесь всё нравится, работать совсем несложно,* — рассказывает Игорь. — *На что именно потрачу деньги, пока еще не решил. Но*

родители пообещали, что это будет исключительно мой выбор.

— *Честно признаться, мы очень довольны ребятами. Несмотря на юный возраст, они проявили взрослую дисциплинированность и серьезное отношение к делу,* — отмечает начальник гаражной службы Анатолий Кирьянов. — *Никаких опозданий, никаких капризов — трудились на совесть, бережно относились к инвентарю и старались выполнить каждую задачу качественно. Нам было приятно работать с такими помощниками, они действительно молодцы.*



Приятным и памятным завершением трудовой смены стало вручение ребятам трудовых книжек, которые для большинства из них стали первыми в их взрослой жизни официальными документами. Кроме того, руководство автобусного парка подготовило для юных работников памятные подарки. Руководство и профсоюзный комитет предприятия выражают искреннюю благодарность ребятам за старание, образцовую дисциплину и вклад в благоустройство территории. Полученные навыки ответственности и трудолюбия обязательно станут для них надежным ориентиром во взрослой жизни.

Приятно отметить, что такая практика становится традиционной в нашем автобусном парке. Мы надеемся, что в следующем году она будет продолжена.

Анна Чижова,
инструктор по ОМР



ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

Продemonстрировав железную дисциплину, безупречную командную работу и высокий уровень мастерства, сборная ОАО «Пинский автобусный парк» защитила свой титул. Наша команда вновь заняла почетное первое место на туристическом слете работников ОАО «Брестоблавтотранс», окончательно утвердившись в статусе сильнейшей и самой сплоченной туристической дружины!

Сквозь огонь, воду и веревочные переправы - к заветному золоту турслета

В этом году праздник спорта, туристской романтики и здорового соперничества вновь на два дня развернулся в живописном уголке Кобринского района — на базе отдыха «Салют». Турслет стал настоящей проверкой на прочность, выносливость и умение действовать как единая команда. Пинчане



эту проверку прошли на «отлично».

День первый: от бытового уюта до экстремальных сплавов

Турслет — это не только спорт, но и умение организовать жизнь в полевых условиях. Сразу по приезде на базу «Салют» наша команда дружно включилась в обустройство палаточного лагеря. Пинский городок вырос быстро, слаженно и по всем канонам походного быта, став уютным и надежным тылом для наших спортсменов.

А затем начались суровые конкурсные испытания. Программа первого дня открылась соревнованиями по технике пешеходного туризма, где важна была каждая секунда и полное хладнокровие. Нашим ребятам предстояло безошибочно связать самые сложные туристические узлы и развести

костер, используя исключительно спецсредства, выданные судейской коллегией — и никаких спичек! Настоящим испытанием для ума и эрудиции стал теоретический блок, в котором участники письменно отвечали на непростые тестовые вопросы по

краеведению и правилам туризма.

Самой зрелищной и динамичной частью пятничной программы стали соревнования по водному туризму. Прохождение дистанции на байдарках потребовало от экипажей максимальной концентрации. Участники нашей команды проявили завидную технику, синхронность движений и волю к победе, принеся в копилку важнейшие очки.

День второй: на высоте и параллельных веревках

Второй день соревнований не дал участникам расслабиться и вновь погрузил всех в стихию пешеходного туризма. На этот раз трасса подготовила еще более экстремальные элементы.

Главным вызовом дня стала переправа

по параллельным веревкам на высоте. Здесь от каждого спортсмена требовались идеальный баланс, сила рук и преодоление внутреннего страха. Наша команда преодолевала сложные туристические этапы один за другим, демонстрируя соперникам и судьям мастерское прохождение дистанции. Пинчане преодолевали препятствия на одном дыхании.

Абсолютные чемпионы!

Когда судейская коллегия подвела финальные итоги двух дней упорной борьбы, интриги не осталось. Команда Пинского автобусного парка вновь поднялась на высшую ступень пьедестала почета! Мы сохранили свое звание чемпионов, доказав, что успех прошлых лет не был случайностью, а стал результатом тренировок, невероятного корпоративного духа и верности спортивным традициям предприятия.

Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Пинский автобусный парк» искренне поздравляют команду с этой яркой победой и выражают большую благодарность организаторам за возможность не только проявить свои туристические навыки, но и отдохнуть, пообщаться с коллегами.

Профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет

Горячая телефонная линия

19 августа 2026 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона:

61-17-15.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ: защита от кибератак

ЕДИНЫЙ ДЕНЬ
ИНФОРМИРОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Одной из важнейших государственных задач является системная работа по формированию культуры безопасности жизнедеятельности населения. От уровня знаний, ответственности и осознанности каждого гражданина напрямую зависят его личная безопасность, благополучие общества и устойчивое развитие государства.

В современном высокотехнологичном мире, когда киберпреступники разрабатывают все более изощренные и сложные методы атак, безопасность человека приобретает особую значимость.

Современное мошенничество – это уже не только история про пожилого человека, которому позвонили по телефону. Это проблема, с которой сталкиваются люди разных возрастов, разных профессий, с разным, порой очень высоким, уровнем образования и разным опытом пользования Интернетом.

Доля киберпреступлений каждый год увеличивается и уже составляет более трети от всех зарегистрированных преступлений в Беларуси.

Бдительность и внимательность – главный барьер против кибермошенников. Чтобы не стать жертвой, всегда критически оценивайте любые сообщения и звонки, поступающие с незнакомых номеров.

Сегодня Интернет стал неотъемлемой частью жизни подрастающего поколения. Из-за недостатка жизненного опыта и цифровой грамотности жертвами кибермошенников часто становятся дети. Особенно сейчас, в период летних каникул, когда большую часть свободного времени молодежь проводит в сети.

Несмотря на уменьшение преступлений, совершенных несовершеннолетними с использованием информационно-коммуникационных технологий, за 5 месяцев текущего года наблюдается **рост количества несовершеннолетних (+69,6%; с 158 до 268), признанных потерпевшими от киберпреступлений.**

На сегодняшний день одна из самых распространенных схем, используемых злоумышленниками, – **блокирование мобильных устройств Apple** с последующим требованием определенных сумм за разблокировку. Чаше подобные ситуации возникают через сетевые онлайн-игры.

Важно запомнить и рассказать детям:



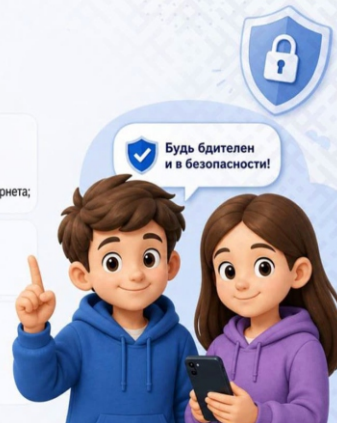
никогда и ни под каким предлогом не входить на своем мобильном устройстве в чужую учетную запись, даже если об этом просит друг и, тем более, незнакомый человек из Интернета;



никому не сообщать логин и пароль от аккаунта;



не переходить по неизвестным ссылкам, пересланным в мессенджерах, и не вводить свои логин и пароль от учетной записи.



были уже оформлены. И дети могут вынести из дома деньги и передать курьерам.

Кроме того, в сети Интернет также происходит **вовлечение детей в незаконный оборот наркотиков**, начиная от их вербовки, обучения и заканчивая передачей денег. Для недопущения подобного необходимо принимать меры по отслеживанию активности своих детей в сети

Интернет, знать с кем они переписываются, что ищут с помощью поисковых систем. Для этого существуют различные программы родительского контроля, которые

Нередко аферисты используют платформы, сервисы для знакомств в онлайн-пространстве. При общении собеседник-мошенник говорит о том, что у него якобы сломался телефон. Даже присылает фотографию

сломанного, разбитого гаджета. Жалуется, что у него в «облаке» остались курсовая, фотографии, которые необходимы, и просит свою жертву зайти в его iCloud и скачать необходимую информацию. А дальше – блокировка телефона и требование денег.

Кроме того, небезопасны и переходы по фишинговым ссылкам, например, при покупке товаров.

Мошенники также **используют детей в схемах против взрослых**. Несовершеннолетнему могут позвонить от имени мобильного оператора якобы для заключения договора, а затем потребовать сообщить код. Потом перезванивает мошенник и говорит, что ребенок участвует в преступной схеме. Он или его родители могут быть привлечены к уголовной ответственности. Заставляют передавать курьеру определенные денежные суммы, дабы погасить кредиты, которые якобы

Детям следует дополнительно напомнить



государственные органы и банки никогда не требуют передать наличные деньги через курьера и не звонят в мессенджеры;



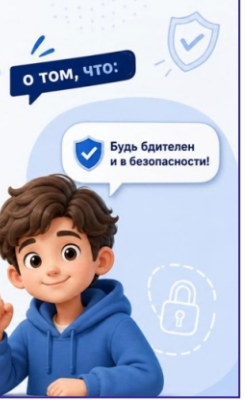
термина «безопасный счет» не существует;



любые угрозы «кастом родителей» – 100% манипуляция;



никому нельзя передавать личную конфиденциальную информацию, в том числе по телефону, и вводить на сайтах, кроме официальных сайтов банков (сервисов, услуг).



бесплатно можно установить на мобильный телефон, ноутбук или компьютер.

Важно знать: в большинстве случаев мошенник не взламывает телефон, не вскрывает квартиру и не получает доступ к деньгам силой. Он делает так, чтобы человек сам выполнил нужное действие: сообщил код, перешел по ссылке, ввел данные карты, оформил кредит, перевел деньги, установил приложение или передал доступ к аккаунту.

Поэтому главная защита – не только антивирус, пароль или сложные технические настройки. Главная защита – умение вовремя распознать ситуацию, остановиться и не выполнять указания неизвестного человека.



Забота о ветеранах и безопасность: инициатива Пинского автобусного парка



ОАО «Пинский автобусный парк» присоединилось к широкомасштабной информационной кампании, которую проводит Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь. Главная цель акции — напомнить гражданам об эффективности использования автономных пожарных извещателей (АПИ) для спасения жизней и сохранения имущества.

Трудовой коллектив и руководство предприятия решили поддержать инициативу спасателей не только на словах, но и конкретными делами, уделив особое внимание тем, кто в этом больше всего нуждается.

За счет средств профсоюзного комитета автобусного парка был закуплен современный комплект автономных пожарных извещателей. Приборы оперативно доставили и установили в квартире ветерана труда предприятия — 80-летней Анны Дмитриевны Веренчук. Анна Дмитриевна сейчас проживает одна, поэтому обеспечение ее безопасности и создание комфортных условий для жизни стали первоочередной задачей для родного предприятия.

Заместитель директора по безопасности и идеологической работе ОАО «Пинский автобусный парк» Юрий Рыбак: «Поддержка ветеранов труда — это не просто обязанность, а давняя, незыблемая традиция нашего коллектива. Люди, которые десятилетиями честно трудились на благо предприятия, не должны оставаться без внимания. Автономный извещатель — прибор простой, но его ценность измеряется спасенными жизнями. Наличие АПИ в квартире Анны Дмитриевны, безусловно, сделает ее жизнь более безопасной. Важно, чтобы каждый из нас оглянулся вокруг и проверил, защищены ли его близкие».

Автономные пожарные извещатели на сегодняшний день остаются одним из самых доступных и при этом эффективных средств раннего обнаружения задымлений, способных предотвратить большую трагедию.

Совет ветеранов

СПОРТ

Мастера бильярда снова в игре

Субботний день 11 июля стал праздником спорта и азарта для работников ОАО «Пинский автобусный парк». В этот день в обновленном бильярдном зале предприятия, который совсем недавно распахнул свои двери после масштабного ремонта, прошло первенство по бильярду среди мужчин.



Модернизация зала пошла на пользу общему настроению: играть на новом сукне и в комфортных условиях было вдвойне приятно. С первых минут у стола развернулась нешуточная, но дружеская борьба. Участники демонстрировали филигранную точность ударов, выверенную тактику и железное хладнокровие, просчитывая ходы на несколько шагов вперед.

После серии захватывающих и напряженных партий судейская коллегия подвела итоги соревнований. Места в общекомандном зачете распределились следующим образом: 1 место - АРМ, 2 - АК2, 3 - ИТР, 4 - АК1.

Сердечно поздравляем! В июле отметили юбилей:

Попко

Сергей Константинович,
водитель автомобиля
(техническая помощь)
автотремонтной мастерской;

Фельдман

Любовь Владимировна,
уборщик помещений
автотремонтной мастерской;

Маринчик

Иван Евгеньевич,
водитель
автомобильной колонны №2;

Жовнерик

Ирина Павловна,
оператор диспетчерской движения
отдела перевозок.

**Желаем мира, добра
и благополучия в семье!**

